

**HDI**

SEGUROS

Antes  Liberty  
Seguros

Versión / agosto 2024

# Póliza de Seguro Colectivo de Vida

Consulta el siguiente clausulado  
y conoce todos tus beneficios.

NIT. 860.039.988-0

## Permanece siempre en contacto

---



### Línea USC

- Línea Unidad Servicio al Cliente
- Consulta de coberturas de la póliza
  - Como acceder a sus servicios
  - Información de pólizas y productos
  - Gestión quejas y reclamos GQC

**Desde el celular: #224**

**Bogotá: 307 70 50**

**Línea nacional:**

01 8000 113 390



### Línea #224

- Línea Asistencia Liberty
- Asistencia Liberty Auto
  - Asistencia Liberty Hogar
  - Asistencia Liberty Empresarial
  - Asistencia a la copropiedad

**Desde el celular: #224**

**Bogotá: 644 53 10**

**Línea nacional:**

01 8000 117 224

**HDI**

SEGUROS

Antes



Liberty  
Seguros

Antes de dar lectura al presente clausulado, te invitamos a leer las definiciones que aparecen al final del documento. Así tendrás un mejor entendimiento de las condiciones de este seguro.

## **PÓLIZA DE SEGURO COLECTIVO DE VIDA**

### **CONDICIONES GENERALES**

#### **CLÁUSULA PRIMERA AMPAROS Y EXCLUSIONES**

##### **AMPARO BÁSICO DE VIDA**

LIBERTY SEGUROS S.A., QUE EN EL PRESENTE CONTRATO SE LLAMARÁ LIBERTY, EN CONSIDERACIÓN A LAS DECLARACIONES CONTENIDAS EN LA SOLICITUD DE SEGURO PRESENTADA POR EL TOMADOR, LA CUAL SE INCORPORA AL PRESENTE CONTRATO PARA TODOS SUS EFECTOS, SE OBLIGA A PAGAR AL TOMADOR LA CORRESPONDIENTE SUMA ASEGURADA AL FALLECIMIENTO DE CUALQUIERA DE LOS TRABAJADORES ASEGURADOS, DE ACUERDO CON LAS CONDICIONES GENERALES DE ESTA PÓLIZA.

EL AMPARO QUE SE OTORGA POR LA PRESENTE PÓLIZA ES LA MUERTE DE ORIGEN NO PROFESIONAL DE LOS TRABAJADORES ASEGURADOS, DE ACUERDO CON LAS DISPOSICIONES VIGENTES DEL CÓDIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO, LA LEY 100 DE 1993 Y TODOS SUS DECRETOS REGLAMENTARIOS.

LOS AMPAROS Y VALORES ASEGURADOS ESTABLECIDOS EN LA CARÁTULA DE LA PÓLIZA SE OTORGAN A TODOS LOS TRABAJADORES ASEGURADOS INCLUIDOS EN LA MISMA, SIEMPRE Y CUANDO SE ENCUENTREN AFILIADOS AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL.

EL TOMADOR DECLARA QUE EN LA FECHA DE SOLICITUD DEL SEGURO LOS TRABAJADORES QUE VAN A SER INCLUIDOS Y QUE APARECEN EN LA NÓMINA SE ENCUENTRAN EN BUEN ESTADO DE SALUD. IGUALMENTE, SE OBLIGA A INFORMAR A LIBERTY QUE EN LA FECHA DE AUMENTO DE VALOR ASEGURADO O INGRESO A LA PÓLIZA DE CUALQUIER TRABAJADOR, ÉSTE SE ENCUENTRA EN BUEN ESTADO DE SALUD, SALVO CUANDO EL AUMENTO OBEDEZCA A UNA CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO.

##### **LÍMITE DE COBERTURA**

LIBERTY OTORGARÁ COBERTURA A LOS TRABAJADORES INCLUIDOS EN LA PÓLIZA, DURANTE EL PERÍODO DE CARENANCIA DEFINIDO EN LA CLÁUSULA SEXTA, VENCIDO EL CUAL SERÁN EXCLUIDOS AUTOMÁTICAMENTE DE LA MISMA.

##### **AMPAROS ADICIONALES:**

- AMPARO DE INVALIDEZ COBERTURA
- AMPARO DE GASTOS FUNERARIOS COBERTURA

LA DEFINICIÓN DE ESTOS AMPAROS ADICIONALES SE ENCUENTRA EN LA CLAUSULA TERCERA

#### **CLAUSULA SEGUNDA EXCLUSIONES AMPAROS DE INVALIDEZ**

A. LIBERTY NO CUBRE LA INVALIDEZ RESULTANTE DE ENFERMEDADES O ACCIDENTES OCURRIDOS AL TRABAJADOR ASEGURADO CON ANTERIORIDAD A LA FECHA DE SU INCLUSIÓN EN EL PRESENTE AMPARO. LAS INDEMNIZACIONES POR CONCEPTO DE ESTE AMPARO CESARÁN CUANDO EL TRABAJADOR FALLEZCA.

B. INVALIDEZ PRODUCIDA POR ACCIDENTE DE TRABAJO O ENFERMEDAD PROFESIONAL.

##### **OTRAS EXCLUSIONES APLICABLES A LA PÓLIZA**

##### **CLÁUSULA DE LIMITACIÓN DE RESPONSABILIDAD POR SANCIONES**

LA COBERTURA OTORGADA BAJO LA PRESENTE PÓLIZA NO AMPARA NINGUNA EXPOSICIÓN PROVENIENTE O RELACIONADA CON ALGÚN PAÍS, ORGANIZACIÓN, O PERSONA NATURAL O JURÍDICA QUE SE ENCUENTRE ACTUALMENTE SANCIONADO, EMBARGADO O CON EL CUAL EXISTAN LIMITACIONES COMERCIALES IMPUESTAS POR LA "OFICINA DE CONTROL DE ACTIVOS EXTRANJEROS" DEL DEPARTAMENTO DEL TESORO DE ESTADOS UNIDOS, CON SUS SIGLAS EN INGLÉS U.S. TREASURY DEPARTMENT: OFFICE OF FOREIGN ASSETS CONTROL, LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS, LA UNIÓN EUROPEA O EL REINO UNIDO.

EN ESA MEDIDA, EN NINGÚN CASO LA PRESENTE PÓLIZA OTORGARÁ COBERTURA, NI EL ASEGURADOR SERÁ RESPONSABLE DE PAGAR INDEMNIZACIÓN O BENEFICIO ALGUNO EN AQUELLOS CASOS EN LOS QUE EL PAGO DE

DICHAS RECLAMACIONES O EL OTORGAMIENTO DE DICHOS BENEFICIOS PUEDAN EXPONER AL ASEGURADOR A UNA SANCIÓN, PROHIBICIÓN O RESTRICCIÓN A NIVEL LOCAL Y/O INTERNACIONAL.

#### **ANTICORRUPCIÓN Y ANTISOBORNO**

EN AQUELLOS EVENTOS EN LOS QUE EL TOMADOR Y/O ASEGURADO, CON OCASIÓN DE LA CELEBRACIÓN O EJECUCIÓN DEL CONTRATO, RECIBA UN BENEFICIO INDEBIDO DE FORMA DIRECTA O INDIRECTA, O INCUMPLA LAS DISPOSICIONES LEGALES VIGENTES EN MATERIA DE LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN, LA PRESENTE PÓLIZA NO OTORGARÁ COBERTURA, NI EL ASEGURADOR SERÁ RESPONSABLE DE PAGAR INDEMNIZACIÓN O BENEFICIO ALGUNO.

#### **PREVENCIÓN DE LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO**

LA PRESENTE PÓLIZA NO OTORGARÁ COBERTURA, NI EL ASEGURADOR SERÁ RESPONSABLE DE PAGAR RECLAMACIÓN O BENEFICIO ALGUNO EN AQUELLOS CASOS EN LOS QUE EL PAGO DE DICHAS RECLAMACIONES O EL OTORGAMIENTO DE DICHOS BENEFICIOS PUEDAN EXPONER AL ASEGURADOR A UNA SANCIÓN, PROHIBICIÓN O RESTRICCIÓN A NIVEL LOCAL Y/O INTERNACIONAL RELACIONADA CON EL DELITO DE LAVADO DE ACTIVOS Y/O LA FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO.

EL TOMADOR Y/O ASEGURADO MANIFIESTA BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO QUE SUS ACTIVIDADES PROVIENEN DE ACTIVIDADES LÍCITAS Y NO SE ENCUENTRA INCLUIDO EN NINGUNA LISTA RESTRICTIVA, PARA LO CUAL AUTORIZA A LA ASEGURADORA PARA REALIZAR LA RESPECTIVA CONSULTA EN LAS MISMAS. EL TOMADOR Y/O ASEGURADO SE COMPROMETE A CUMPLIR CON EL DEBER DE DILIGENCIAR EN SU TOTALIDAD EL FORMULARIO DE CONOCIMIENTO DEL CLIENTE. SI ALGUNO DE LOS DATOS CONTENIDOS EN EL CITADO FORMULARIO SUFRE MODIFICACIÓN EN LO QUE RESPECTA A AL TOMADOR/ASEGURADO, ESTE DEBERÁ INFORMAR TAL CIRCUNSTANCIA A LIBERTY, PARA LO CUAL SE LE HARÁ LLENAR EL RESPECTIVO FORMATO. CUALQUIER MODIFICACIÓN EN MATERIA DEL SARLAFT SE ENTENDERÁ INCLUIDA EN LA PRESENTE CLÁUSULA.

### **CLAUSULA TERCERA AMPAROS ADICIONALES**

#### **2.1 AMPARO DE INVALIDEZ COBERTURA**

LIBERTY INDEMNIZARÁ BAJO ESTE AMPARO, LA INVALIDEZ POR CAUSA COMÚN QUE SUFRA EL TRABAJADOR ASEGURADO, CUYA PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD LABORAL SEA IGUAL O SUPERIOR AL CINCUENTA POR CIENTO (50%). ESTA INDEMNIZACIÓN SERÁ EQUIVALENTE A UNA RENTA QUE SE PAGARÁ MENSUALMENTE, SIN EXCEDER DE TREINTA (30) MESES, ASÍ:

- 45% DEL SALARIO MENSUAL DEL TRABAJADOR INCAPACITADO, SI EL GRADO DE INVALIDEZ ES IGUAL O SUPERIOR AL 50% E INFERIOR AL 66%.
- 54% DEL SALARIO MENSUAL DEL TRABAJADOR INCAPACITADO, SI EL GRADO DE INVALIDEZ ES IGUAL O SUPERIOR AL 66%.

EN NINGÚN CASO, LA INDEMNIZACIÓN MENSUAL SERÁ INFERIOR AL SALARIO MÍNIMO LEGAL VIGENTE, NI EXCEDERÁ LA SUMA EQUIVALENTE A 25 VECES ESTE MISMO SALARIO.

PARA EFECTOS DE DEMOSTRAR LA PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD LABORAL DEL TRABAJADOR ASEGURADO, SE DEBERÁ APORTAR LA CALIFICACIÓN EMITIDA POR LA JUNTA REGIONAL O NACIONAL DE CALIFICACIÓN DE INVALIDEZ, O POR LOS ENTES HABILITADOS LEGALMENTE PARA ELLO, CON BASE EN LA HERRAMIENTA LEGAL VIGENTE PARA DICHO PROCEDIMIENTO (MANUAL ÚNICO PARA LA CALIFICACIÓN DE INVALIDEZ). DICHA CALIFICACIÓN SERÁ AVALADA O CONTROVERTIDA POR LIBERTY.

**PARÁGRAFO:** LA INDEMNIZACIÓN POR INVALIDEZ SE PAGARÁ PROVISIONALMENTE DURANTE EL PRIMER AÑO, AL CABO DEL CUAL SE EXAMINARÁ AL TRABAJADOR PARA VERIFICAR SI PERSISTE SU CONDICIÓN DE INVALIDEZ, LO CUAL DETERMINARÁ LA CONTINUIDAD EN EL PAGO DE LA INDEMNIZACIÓN, DE ACUERDO CON LOS TÉRMINOS DE ESTE

**AMPARO.  
DEFINICIÓN DE INVALIDEZ**

PARA TODOS LOS EFECTOS DEL PRESENTE AMPARO ADICIONAL SE ENTIENDE POR INVALIDEZ LA SUFRIDA POR EL ASEGURADO MENOR DE SESENTA Y CINCO (65) AÑOS, QUE HAYA SIDO OCASIONADA Y SE MANIFIESTE ESTANDO ASEGURADO BAJO EL PRESENTE AMPARO, QUE PRODUZCA LESIONES ORGÁNICAS O ALTERACIONES FUNCIONALES QUE LE GENEREN PÉRDIDA DEL 50% O MÁS DE SU CAPACIDAD LABORAL, SIEMPRE QUE LA CAUSA SEA DE ORIGEN COMÚN, NO HAYA SIDO PROVOCADA POR EL ASEGURADO Y SU PROCESO DE REHABILITACIÓN HAYA FINALIZADO.

**AMPARO DE GASTOS FUNERARIOS COBERTURA**

EN VIRTUD DE ESTE AMPARO, LIBERTY REEMBOLSARÁ EL VALOR DE LOS GASTOS FUNERARIOS SUFRAGADOS EN CASO DE MUERTE DE ORIGEN NO PROFESIONAL DE LOS TRABAJADORES ASEGURADOS, HASTA UN VALOR EQUIVALENTE A UN (1) MES DE SALARIO DEL ASEGURADO FALLECIDO, SIN QUE ESTE VALOR SEA INFERIOR A CINCO (5) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES LEGALES VIGENTES, NI SUPERIOR A DIEZ (10) VECES EL SALARIO MÍNIMO MENSUAL LEGAL VIGENTE.

**CLAUSULA CUARTA  
LIMITACIONES Y DEDUCCIONES**

A. LIBERTY OTORGARÁ COBERTURA A LOS TRABAJADORES INCLUIDOS EN LA PÓLIZA, DURANTE EL PERÍODO DE CARENCIA DEFINIDO EN LA CLÁUSULA SEXTA, VENCIDO EL CUAL EL TRABAJADOR COTIZANTE SERÁ EXCLUIDO AUTOMÁTICAMENTE DEL AMPARO Y DE LA PÓLIZA.

B. LA INDEMNIZACIÓN POR EL AMPARO DE INVALIDEZ NO ES ACUMULABLE AL AMPARO BÁSICO DE VIDA, Y, POR LO TANTO, UNA VEZ PAGADA LA INDEMNIZACIÓN POR DICHA INVALIDEZ, LIBERTY QUEDARÁ LIBRE DE TODA RESPONSABILIDAD EN LO QUE SE REFIERE AL SEGURO COLECTIVO DE VIDA DEL ASEGURADO INVÁLIDO.

**CLÁUSULA QUINTA  
TOMADOR**

Es el Empleador, quien contrata la presente póliza para precaverse por los posibles pagos en que incurra en cumplimiento de las prestaciones sociales a su cargo, generadas durante el período de carencia establecido en el Sistema General de Seguridad Social. El Tomador es el responsable por el pago de las primas.

**CLÁUSULA SEXTA  
PERÍODO DE CARENCIA**

Es el período mínimo de cotización previsto por el Sistema de Seguridad Social, para que opere, por parte de la AFP, la cobertura por los riesgos de muerte o pensión por invalidez, derivados de accidente o enfermedad no profesional.

**CLÁUSULA SÉPTIMA  
OBLIGACIÓN DE ASEGURAR TODO EL PERSONAL**

El Tomador está obligado a incluir en la póliza, la totalidad del personal a su servicio, que, de acuerdo con la Ley, esté obligado a asegurar mediante este contrato de seguro. Sin embargo, LIBERTY se reserva el derecho de aceptar o rechazar el seguro respecto de cualquier trabajador, o de exigir exámenes o demás informes que estime necesarios.

## CLÁUSULA OCTAVA VALORES ASEGURADOS

### 1. AMPARO BÁSICO DE VIDA:

El valor del amparo básico de Vida se liquidará tomando como base los salarios mensuales declarados a LIBERTY. El valor para indemnizar equivale a doce (12) meses de salario del trabajador asegurado, sin exceder de cien (100) veces el salario mínimo mensual legal vigente.

### 2. AMPARO DE INVALIDEZ

La indemnización por este amparo será equivalente a una renta que se pagará mensualmente, sin exceder de treinta (30) meses, así:

- 45% del salario mensual del trabajador incapacitado, si el grado de invalidez es igual o superior al 50% e inferior al 66%.
  - 54% del salario mensual del trabajador incapacitado, si el grado de invalidez es igual o superior al 66%.
- En ningún caso, la indemnización mensual será inferior al salario mínimo legal vigente, ni excederá la suma equivalente a 25 veces este mismo salario.

### 3. GASTOS FUNERARIOS:

El valor asegurado corresponde a un (1) mes de salario del Asegurado fallecido, sin que sea inferior a cinco (5) salarios mínimos mensuales legales vigentes, ni superior a diez (10) veces el salario mínimo mensual legal vigente.

**PARÁGRAFO:** Para entidades de derecho público y para empresas que mediante convención colectiva de trabajo hayan pactado mejores condiciones de Seguro de Vida Colectivo, el valor asegurado se calculará de acuerdo con las disposiciones que regulen y fijen el monto de esta prestación, obligándose el Tomador o Asegurado, según el caso, a adjuntar a la solicitud de seguro, copia de la Disposición o Convención Colectiva, la cual formará parte de la póliza.

## CLÁUSULA NOVENA CALCULO DE PRIMA

### a) Sistema para Trabajadores Fijos

El valor de la prima se calcula en forma anual, aplicando al valor Asegurado las tasas vigentes para el Seguro. Al vencimiento de la anualidad o del periodo amparado, se establecerá el Valor Asegurado Promedio, mediante el movimiento de las notificaciones registradas, por entradas, salidas, aumentos o disminuciones de los valores Asegurados. Al valor así obtenido se aplicará la tasa promedio inicial calculada para el periodo al cual se refiere el ajuste, estableciendo de esta manera la prima definitiva real.

Si la prima causada es superior a la pagada inicialmente, el Tomador debe pagar la diferencia a su cargo; en caso contrario, LIBERTY reembolsará el exceso. En ninguno de estos casos hay lugar a reconocimiento de intereses. Aunque las primas son anuales, pueden ser pagadas en fracciones semestrales, trimestrales o mensuales, mediante la aplicación de los recargos vigentes.

### b) Sistema Flotante:

LIBERTY cobrará al expedir o renovar la póliza un depósito provisional, calculado con base en la relación inicial de trabajadores. Sobre este depósito no se reconocen intereses.

El valor de la prima a cobrar se determina aplicando a los valores asegurados calculados de acuerdo con los salarios devengados objeto del seguro, según las planillas de pago recibidas por LIBERTY, las tasas establecidas de acuerdo con lo estipulado en el literal a) de la Cláusula Novena. Cuando el Valor Inicial Asegurado aumente o disminuya en más de un 30%, LIBERTY ajustará el depósito de prima calculada y cobrará o devolverá el excedente.

El cobro de estas primas se hará con la periodicidad pactada, y el Tomador se obliga a pagarlas dentro del plazo estipulado en la Cláusula Decima. El depósito de prima inicial se aplicará únicamente a la liquidación final, cobrando o devolviendo el excedente que resultare, una vez pagada la totalidad de la prima causada durante la vigencia.

El tomador se compromete a suministrar a LIBERTY las nóminas completas, dentro de los quince (15) días calendario siguientes a la fecha de pago, indicando: Período laborado, nombres y apellidos completos de los trabajadores, documento de identidad, días trabajados, sueldo y valor total devengado. Lo anterior es requisito para otorgar la cobertura.

Ninguna circunstancia exime al Tomador de presentar las nóminas dentro del plazo establecido. No obstante, a falta de estos documentos, LIBERTY tomará como nómina general la última que haya recibido.

#### **CLÁUSULA DECIMA PAGO DE LA PRIMA**

El pago de la prima correspondiente a la vigencia contratada o la primera prima si el pago de esta se ha fraccionado (Sistema para Trabajadores Fijos), o del depósito provisional (Sistema Flotante) es condición indispensable para la iniciación de la vigencia del Seguro.

Para el pago de las demás primas, LIBERTY concede, sin recargo de intereses, un plazo de gracia de un (1) mes contado a partir de la fecha de cada vencimiento, plazo durante el cual se considerará vigente el seguro.

Si las primas posteriores a la primera o al depósito provisional no fueren pagadas al vencimiento del plazo de gracia, se producirá la terminación automática del contrato y LIBERTY quedará libre de toda responsabilidad por siniestros ocurridos después de la expiración de dicho plazo.

**PARÁGRAFO:** No obstante, tratándose del Sistema para Trabajadores Fijos, en caso de renovación del contrato de seguro se concede para el pago de la primera prima un plazo de gracia de un (1) mes a partir de la iniciación de la vigencia de la renovación del seguro, durante el cual se considerará vigente el seguro.

#### **CLÁUSULA DECIMA PRIMERA NOTIFICACIÓN EN PLANILLAS DE PAGO**

Cuando la modalidad de pago sea por planillas quincenales o mensuales, dichas planillas o nóminas deben ser presentadas dentro de los quince (15) días calendario siguientes al pago de la nómina, en copia auténtica, con especificación del período de trabajo, nombre del trabajador, días trabajados, sueldo y valor total devengado.

Estas planillas son tomadas por LIBERTY como nóminas generales de trabajadores y, por lo tanto, el personal que no figure en ella no quedará amparado y se tomará como retirado voluntariamente.

#### **CLÁUSULA DECIMA SEGUNDA MODIFICACIONES A LA NÓMINA**

La nómina inicial de trabajadores puede ser modificada en cualquier fecha, mediante notificación escrita a LIBERTY, indicando la causa, bien sea por ingreso, retiros de personal y aumentos o disminuciones de salarios.

Los datos esenciales para nuevos trabajadores del Asegurado son: nombre y apellidos, documento de identidad, fecha de nacimiento, ocupación, estado de salud y salario.

El Tomador tiene la obligación de notificar a LIBERTY las modificaciones a que hace referencia el primer párrafo de esta condición dentro del mes siguiente contado a partir de la fecha en que se produzcan. LIBERTY queda exenta de toda responsabilidad por las modificaciones que no se notifiquen dentro del plazo concedido.

En todos los casos LIBERTY se reserva el derecho de constatar la fecha en que se efectúen las modificaciones.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCERA MODIFICACIÓN DEL ESTADO DEL RIESGO**

El Asegurado o el Tomador, según el caso, están obligados a mantener el estado del riesgo. En tal virtud uno u otro deberán notificar por escrito a LIBERTY los hechos o circunstancias no previsibles que sobrevengan con posterioridad a la celebración del contrato y que signifiquen agravación del riesgo, en especial cualquier modificación en la actividad empresarial del Empleador.

La notificación se hará con antelación no menor a diez (10) días a la fecha de modificación del riesgo.



Notificada la modificación del riesgo en los términos previstos, LIBERTY podrá revocar los amparos adicionales o exigir el reajuste a que haya lugar en el valor de la prima.

La falta de notificación oportuna produce la terminación de los amparos adicionales.

**PARÁGRAFO:** Lo dispuesto en los dos últimos incisos de esta condición será aplicable únicamente a los amparos adicionales. Respecto del amparo básico de vida solo procederá, si es el caso, el derecho de exigir el reajuste a que haya lugar en el valor de la prima.

#### **CLÁUSULA DÉCIMO CUARTA EIDADES DE INGRESO**

La edad mínima de ingreso a la póliza es de 18 años y la máxima es de 65 años.

#### **CLÁUSULA DÉCIMO QUINTA AVISO DEL SINIESTRO**

En caso de muerte de un trabajador, el Tomador deberá avisar a LIBERTY dentro de los diez (10) días comunes siguientes a aquel en que haya conocido o debido conocer su ocurrencia.

#### **CLÁUSULA DÉCIMO SEXTA PAGO DE LA INDEMNIZACIÓN**

De acuerdo con las normas vigentes, Liberty pagará las indemnizaciones al Empleador, por lo cual no contrae obligación alguna con los trabajadores ni con sus beneficiarios de acuerdo con la ley laboral.

LIBERTY pagará la indemnización a que esté obligada en el mes siguiente a la fecha en que se acredite la ocurrencia del siniestro y la cuantía si fuere el caso (Artículo 1077 del Código de Comercio), mediante la presentación de documentos tales como:

##### **1. Por Muerte Natural**

- Fotocopia autenticada de la Cédula de Ciudadanía.
- Original o fotocopia autenticada del Registro Civil de Defunción
- Informe del Médico Tratante o Historia Clínica
- Certificación emitida por la A.F.P. donde conste que no se otorga la prestación económica tipo pensión de sobrevivientes, por no cumplir con los requisitos de cotización al Sistema.

##### **2. Por Muerte Accidental o por Homicidio**

- Fotocopia autenticada de la Cédula de Ciudadanía.
- Original o fotocopia autenticada del Registro Civil de Defunción
- Acta de levantamiento del cadáver
- Necropsia o Certificación de Fiscalía o autoridad competente.

##### **3. Por Invalidez**

- Fotocopia autenticada de la Cédula de Ciudadanía.
- Copia de la Historia Clínica
- Certificación de la Junta Regional o Nacional de Calificación de Invalidez, o del Comité Interdisciplinario habilitado legalmente para ello, donde conste el porcentaje de Incapacidad.
- Certificación de la AFP donde conste que no se otorga la prestación económica tipo pensión por Invalidez, por no cumplir con los requisitos de cotización al Sistema.

##### **4. Gastos Funerarios**

- Originales de las facturas que acrediten los gastos debidamente pagados y que no hayan sido reconocidas por otra entidad.

Se reembolsará el valor asegurado a quien acredite haber sufragado los gastos funerarios.

#### **CLÁUSULA DÉCIMO SÉPTIMA RENOVACIÓN DEL CONTRATO**

La presente póliza no es de renovación automática; quiere ello decir que se renovará a voluntad de las partes.

#### **CLÁUSULA DÉCIMO OCTAVA REVOCACIÓN DEL CONTRATO**

La presente póliza y sus amparos podrá ser revocada por el Tomador en cualquier momento, mediante aviso escrito dado a LIBERTY.

El importe de la prima devengada y el de la devolución se calculará tomando en cuenta la tarifa de seguros a corto plazo. Los amparos adicionales podrán ser revocados por LIBERTY mediante aviso escrito al Tomador, enviado a su última dirección conocida con no menos de diez (10) días hábiles de antelación a la fecha de revocación, contados a partir de la fecha del envío.

En este caso, LIBERTY devolverá la prima no devengada.

**PARÁGRAFO:** El hecho de que LIBERTY reciba suma alguna después de la fecha de revocación no la obliga a conceder los beneficios aquí estipulados, ni anula tal revocación. En consecuencia, cualquier pago posterior será reembolsado.

#### **CLÁUSULA DÉCIMO NOVENA NOTIFICACIONES**

Cualquier declaración que deban hacer las partes para la ejecución de las estipulaciones anteriores, deberá consignarse por escrito y será prueba suficiente de la notificación la constancia del envío del aviso escrito por correo certificado dirigido a la última dirección registrada por las partes. Se exceptúa de lo anterior el aviso del siniestro, de conformidad con el artículo 1075 del Código de Comercio.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA DOMICILIO**

Sin perjuicio de las disposiciones procesales, para los efectos relacionados con el presente contrato, se fija como domicilio de las partes la ciudad mencionada en la carátula de la póliza como lugar de expedición.

#### **CLAUSULA VIGÉSIMA PRIMERA FORMULARIO DE CONOCIMIENTO DEL CLIENTE SECTOR ASEGURADOR CIRCULAR BÁSICA JURÍDICA - SUPERINTENDENCIA FINANCIERA**

El tomador y /o asegurado se compromete a cumplir con el deber de diligenciar en su totalidad el formulario de conocimiento del cliente, de conformidad con lo previsto en las disposiciones legales vigentes y en particular con lo dispuesto en la Parte I del Título IV, Capítulo IV de la Circular Básica Jurídica de la Superintendencia Financiera de Colombia. Si alguno de los datos contenidos en el citado formulario sufre modificación en lo que respecta a al tomador/asegurado, este deberá informar tal circunstancia a Liberty, para lo cual se le hará llenar el respectivo formato. Cualquier modificación en materia del SARLAFT se entenderá incluida en la presente cláusula.